

Публичный отчёт Карпинской городской организации за 2017 год

Цель работы городской организации на 2017г.: развитие и укрепление городской организации профсоюза работников образования и науки РФ

Основные задачи городской организации:

1. Повышение эффективности работы первичных профсоюзных организаций на основе роста компетентности профсоюзного актива в вопросах трудового законодательства, законодательства по охране труда, законодательных и нормативных актов, определяющих приоритетные направления развития образовательной системы РФ

2. Усиление роли городской организации в реализации и развитии принципов социального партнерства

В 2017 году городская организация профсоюза работников образования объединяла 22 первичные профсоюзные организации и 1 организацию ветеранов педагогического труда с общей численностью членов профсоюза 902 человека. Из числа работающих в 1248 человек членов профсоюза насчитывается 841, что составило в процентном охвате 67,3 %. Это на 3,3 % выше среднеобластного показателя. В составе первичной профсоюзной организации ветеранов 61 человек.

По сравнению с прошлым годом не допущено снижение численности членов профсоюза в ОО. Охват членов профсоюза остался на прежнем уровне 64%.

В дошкольных образовательных организациях членов профсоюза стало больше на 3%, в других учреждениях на 0,3 %.

Сохранение показателей прошлых лет достигнуто мотивационной работой председателей ППО на местах, увеличением числа организаций со 100% охватом с 2 до 4. К ним относятся: отдел образования (начальник отдела В.В. Грек, председатель профсоюзной организации Т.В. Бирюкова) СОШ № 24 (директор О.А. Глухова, председатель ППО О.В. Третьякова), СОШ № 33 (директор Л.Б. Панина, председатель ППО Н.А. Ляшова), ДООУ № 22 (заведующий Д.Г. Безрукова, председатель ППО Г.Г. Гайдукова). Прирост членов профсоюза на 9 % наблюдается в ДООЦ (директор Р.А. Чуркина, председатель ППО И.О. Бобылева) на 7% в МБДОУ № 23 (заведующий М.Ю. Дубровина, председатель ППО С.С. Кушнарёва), на 5 % в организации Карпинского машиностроительного техникума (директор Е.Ю. Исакова, председатель ППО О.А. Бирюкова), на 3 % в МАОУ СОШ №16 (директор О.В. Кнор, председатель ППО О.Ю. Кузнецова) на 2 % в МАОУ СОШ № 2 (директор Л.Ф. Гаузер, председатель ППО А.Г. Тиссен), и в МАДОУ № 25 (заведующий Ж.Ю., Крымова, председатель ППО Н.М. Бранднер). На уровне прошлого года сохранен охват в МБДОУ №1, остальные организации показали снижение числа членов профсоюза от 2 до 7% : МАОУ СОШ № 6, Карпинская школа-интернат, МБДОУ № 2, МАДОУ № 17, МБДОУ № 18, ДЮСШ, Детский дом.

Три организации, имеющие процентный охват членов профсоюза ниже 50% лишились права легитимности: СОШ №5, центр мониторинга, СПТЦ.

В текущем году на профобслуживании в городской организации состояла ППО школы №26 г. Волчанска без включения в областной реестр территориальных организаций. Баланс процентного охвата достигнут благодаря проведенной областной акции «Ты нужен профсоюзу, профсоюз нужен тебе!» в сентябре-октябре 2017 года.

Информация
по итогам областной акции «Ты нужен Профсоюзу, Профсоюз нужен тебе!»
 Карпинская городская организация
 (наименование организации Профсоюза)

№ п/п	Наименование ППО (структурного подразделения)	Кол-во работников, вступивших в Профсоюз (всего)	Кол-во вступивших в Профсоюз молодых специалистов (из общего количества)
1.	МБОУ СОШ № 2	2	1 /1
2.	МБОУ СОШ № 33	5	1/1
3.	МАОУ СОШ № 16	2	2/2
4.	ГКУ СО "Карпинская школа-интернат"	2	0
5.	МБДОУ № 1	2	0
6.	МБДОУ № 2	2	0
7.	МАДОУ № 4	1	0
8.	МБДОУ № 22	4	0
9.	МБДОУ № 23	1	0
10.	МАДОУ № 25	1	1/1
11.	МБДОУ ДОД ДООЦ	2	0
12.	ГКУ ПО СО "Карпинский машиностроительный техникум"	3	0
13.	ГКУ СО "Карпинский детский дом"	1	0
	ИТОГО:	28	Из 6 прибывших молодых специалистов в профсоюз вступили 5 чел.

Дополнительные сведения:

- Созданы новые ППО в образовательных организациях: 0
- Первичные профсоюзные организации, в которых % профсоюзного членства в ходе акции стал выше 50% и получившие право на представление интересов всех работников: МБДОУ ДОД ДООЦ (в составе Карпинской городской организации 2 ППО с процентным охватом ниже 50% МАОУ СОШ № 5, СПТЦ)
- Количество встреч, проведенных с коллективами образовательных организаций (структурных подразделений) в ходе проведения акции- 3 председателем городской организации (Карпинский машиностроительный техникум, МБОУ СОШ № 33, МБДОУ № 1) по решению Президиума ГК профсоюза Пр.№ 7 от 20.09. 2017 г. каждый председатель ППО выходил в коллектив с информацией о проведении акции "Ты нужен профсоюзу, профсоюз нужен тебе!" Прием в профсоюз проведен в 13 ППО из 20 (2 организации со 100% охватом), в 5 ППО прироста численности членов профсоюза нет.
- Дата и № заседания президиума (комитета) организации Профсоюза, на котором рассмотрен вопрос об итогах проведения акции: Пр. № 8 (128) от 01.11.2017г.

В системе работает школа профсоюзного актива на все категории профсоюзных активистов. Проведено обучение в школе для председателей ППО, заместителей председателей ППО, ответственных за спортивную и культмассовую работу в профкомах учреждений, ответственных за правозащитную работу, уполномоченных по ОТ. За год в общей сложности проведено семинаров для председателей-9, уполномоченных по ОТ-4, ответственных за правовую работу-2 для Совета молодых педагогов-2, ответственных за культурно-массовую работу-1, судейские с приглашением ответственных за спортивную работу -2 с охватом 171 профактивиста. Семинары помогли провести Г.А. Гаас - начальник отдела контроля ФСС по оплате больничных листов, Д.Ю. Махнева- социальный педагог по вопросу профилактики ВИЧ на рабочем месте, Н.М. Цыкунова-методист ДООЦ по техническому оснащению КТМ на городском туристском слете работников образования.

В областной школе лидеров обучение прошли 13 профсоюзных активистов согласно выделяемым квотам.

Прошли 2 совместных совещания для руководителей ОО и председателей профкомов по вопросам оплаты труда и итогов проверки областной прокуратуры и областного комитета профсоюза. На совещаниях выступили В.В. Грек - начальник отдела образования, Ю.Б. Трофимова начальник экономического отдела ЦБ, Романов В.М. инструктор правового отдела Обкома профсоюза, эксперт Областной технической инспекции труда.

24 человека (руководители и председатели профсоюзных организаций) приняли участие в 2-х выездных семинарах Областного комитета в г. Серове.

Региональную тематическую проверку заключенных трудовых договоров с работниками и внесению в них изменений проводили ППО по блокнотам правозащитной работы «Изменение оплаты труда в трудовых договорах».

Количество проверенных образовательных организаций: 20 (не проверены отдел образования, МАОУ СОШ № 5)

Количество работников в проверенных образовательных организациях: 1149
из них членов Профсоюза: 831

Количество членов Профсоюза, у которых в 2017-2018 учебном году изменяются существенные условия труда (дополнительные соглашения с ними подлежат проверке) 651

№	ПОКАЗАТЕЛИ	Кол-во
1.	С работниками, у которых на новый учебный год изменяются условия оплаты труда, не заключены дополнительные соглашения к трудовому договору об изменении условий оплаты труда	5 (декретный отпуск)
2.	Дополнительные соглашения к трудовому договору заключены, но не содержат обязательную информацию о новых условиях трудового договора	X
2. 1.	Не указан новый размер должностного оклада (ставки) заработной платы	0
2. 2.	Не указаны новые размеры всех положенных работнику компенсационных выплат	32
2. 3.	Не указаны размеры и условия назначения положенных работнику стимулирующих выплат	31
2. 4.	Не указан объем выполняемой работы, педагогической (учебной) нагрузки	46 (у 18 не изменился объем нагрузки и указан в ТД)

3.	Работодателем не соблюден порядок передачи одного экземпляра дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении условий трудового договора каждому работнику согласно ст. 67 ТК РФ (факт получения дополнительного соглашения подтверждается подписью работника)	5
4.	По итогам проверки приняты меры по устранению выявленных нарушений	X
4.1.	Число представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства по вопросам рабочего времени работников образовательных учреждений (форма № 1-ПИ)	37
4.2.	Количество требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушениях трудового законодательства по вопросам рабочего времени работников образовательных учреждений (форма № 2 -ПИ)	0
4.3.	Направлены материалы в государственную инспекцию труда	0
4.4.	Направлены материалы в прокуратуру	0
5.	Устранено нарушений трудового законодательства в ходе проверки	31

В 2017 году подведены итоги выполнения Территориального Соглашения в малом зале Администрации городского округа Карпинск с приглашением первого заместителя Главы городского округа Карпинск Н.И. Гурьянова, председателя регионального отделения партии «Единая Россия» Н.С. Индикова, начальника отдела образования Администрации городского округа Карпинск В.В. Грека.

Итоги Соглашения подводили от руководителей бюджетных организаций начальник отдела образования В.В. Грек и директор МАОУ СОШ № 2 Л.Ф. Гаузер, от профсоюзных органов бюджетных учреждений председатель городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Т.В. Ортлиб, от ветеранов педагогического труда В.А. Проскуракова. На встрече выступили Н.И. Гурьянов, Н.С. Индигов. Впервые в истории городской профсоюзной организации работников образования подписано трехстороннее Соглашение между отделом образования, городским комитетом профсоюза и первичной ветеранской организацией. Подведены итоги муниципального тура областного конкурса по охране труда и безопасности образовательного процесса.

Ежегодно подводятся итоги эффективности деятельности городских профсоюзных организаций. Успешность деятельности городского профсоюза образования всецело зависит от укрепления и слаженной работы первичных организаций

Показатели оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза

Показатель	Методика расчета	Баллы
<i>Организационная работа</i>		
1. Охват профсоюзным членством	Отношение количества членов Профсоюза к общему количеству работников в образовательных организациях, где есть ППО	841/1248*10=6,74
2. Динамика численности организации за год	Отношение изменения количества членов Профсоюза к количеству членов Профсоюза за предыдущий год	841/845*10=9,95
3. Выполнение представительской функции ППО	Отношение количества ППО, в которых более 50% членов Профсоюза, к общему количеству ППО	18/22*10=8,18

4. Выполнение постановлений областного комитета и президиума областной организации Профсоюза	Процент выполнения принятых решений	90%
5. Участие в областной акции «Ты нужен Профсоюзу, Профсоюз нужен тебе!»	Количество принятых во время акции человек в Профсоюз	28/20=1,4
6. Участие в областных мероприятиях, семинарах	Процент посещенных профактивом мероприятий, семинаров в течение года	85%
7. Участие в окружных (областных) семинарах с установленной квотой	Отношение количества участников семинара к установленной квоте	100%
8. Внесение предложений по совершенствованию работы областной организации Профсоюза (организационная работа)	Количество внесенных предложений, которые были использованы для подготовки методических материалов и решений президиума (комитета) и пр.	1
9. Организация работы Советов молодых педагогов ГО, РО Профсоюза	Количество мероприятий, проведенных Советом молодых педагогов в течение года	7
10. Организация работы Советов ветеранов ГО, РО Профсоюза	Количество мероприятий, проведенных Советом ветеранов в течение года	18
<i>Правовая работа</i>		
1. Участие в региональной тематической проверке	Отношение количества проверенных учреждений к количеству учреждений, рекомендованного к проверке решением президиума областной организации Профсоюза	20/22*10=9,09
2. Проведение плановых проверок (с составлением акта, предписания)	Отношение количества проверенных учреждений к общему количеству учреждений, в которых есть ППО	5/22*10=2,27
3. Экспертиза локальных нормативных актов по оплате и нормированию труда	Отношение количества учреждений, в которых была проведена экспертиза ЛНА, к общему количеству учреждений, в которых есть ППО	7/22*10=3,18
4. Оказание помощи ППО при заключении КД	Отношение количества КД, при подготовке которых ВПИТ или председателем была оказана помощь, к общему количеству вновь заключенных КД	9/6*10=15,0
5. Рассмотрение вопросов по правозащитной работе на президиуме (профкоме)	Количество вопросов по правозащитной работе, рассмотренных на заседании президиума (профкома) в течение года	2*10=20,0
6. Оказание правовой помощи при составлении искового заявления в суд	Количество составленных исковых заявлений председателем (внештатным правовым инспектором)	2/20=0,1

7. Оказание услуг представительства в суде	Количество судебных дел	3/5=0,6
8. Внесение предложений по совершенствованию работы областной организации Профсоюза (правовая работа)	Количество внесенных предложений, которые были использованы для подготовки методических материалов и решений президиума (комитета) и пр.	0
Охрана труда		
1. Участие в региональной тематической проверке	Отношение количества проверенных учреждений к количеству учреждений, рекомендованного к проверке решением президиума областной организации Профсоюза	20/22*10=9,09
2. Проведение плановых проверок (с составлением акта, предписания)	Отношение количества проверенных учреждений к общему количеству учреждений, в которых есть ППО	5/22*10=2,27
3. Участие в приемке учреждений к новому учебному году	Отношение количества учреждений, в приемке которых участвовал ВТИТ или председатель, к общему количеству учреждений, в которых есть ППО	22/22*10=10,0
4. Экспертиза локальных нормативных актов по охране труда	Отношение количества учреждений, в которых была проведена экспертиза ЛНА, к общему количеству учреждений, в которых есть ППО	11/22*10=5,0
5. Оказание помощи ППО при заключении Соглашений по охране труда	Отношение количества Соглашений, при подготовке которых ВТИТ или председателем была оказана помощь, к общему количеству ППО	27/22*10=12,27
6. Рассмотрение вопросов по охране труда на президиуме (профкоме)	Количество вопросов по охране труда, рассмотренных на заседании президиума (профкома) в течение года	5*10=50,0
7. Внесение предложений по совершенствованию работы областной организации Профсоюза (охрана труда)	Количество внесенных предложений, которые были использованы для подготовки методических материалов и решений президиума (комитета) и пр.	0
8. Участие в приемке / проверке лагерей с дневным пребыванием детей	Отношение количества учреждений, в приемке которых участвовал ВТИТ или председатель, к общему количеству учреждений, в которых есть ППО	6/22*10=2,72
Финансовая работа		
1. Выдерживаемый процент отчисления членских профсоюзных взносов в областной комитет Профсоюза	Отношение процента от вала взносов, перечисленного в областной комитет, к проценту перечислений по решению областного комитета Профсоюза	1,0*20=20,0
2. Количество перечислений	Отношение количества перечислений к 12 месяцам	1,0*20=20
3. Размер среднего взноса	Отношение размера среднего взноса от	210,302/232,6

	члена Профсоюза к 1 % средней заработной платы в муниципальном образовании (вузе)	$8*40=0,9*40=36,0$
4. Отсутствие кредиторской задолженности	Отношение суммы не перечисленных своевременно средств к общему объему средств, подлежащих перечислению	0
5. Удержание членских взносов с льготных категорий членов Профсоюза	Наличие ведомостей строгой отчетности по удержанию взносов со всех ЧП, отраженных в актах КРК	6 ведомостей 10 баллов
Информационная работа		
1. Выступление председателя ГО, РО Профсоюза на публичных массовых мероприятиях администрации МО	Количество выступлений	5
2. Присутствие ППО на сайтах образовательных организаций	Отношение количества ППО, странички которых представлены на сайтах, к общему количеству ППО	$21/22*10=9,54$
3. Организация оперативной связи с председателями ППО	Отношение количества председателей ППО, которые пользуются личной электронной почтой, к общему количеству ППО	$20/22*10=9,09$
4. Публичные выступления председателей ППО	Отношение количества председателей ППО, которые еженедельно выступают на оперативных совещаниях (собраниях коллектива), к общему количеству ППО	$12/22*10=5,45$
Социальное партнерство		
1. Наличие дополнительных льгот в муниципальном соглашении сверх областного отраслевого Соглашения	Количество льгот и гарантий, предоставленных в отчетном году	15 для 922 чел.
2. Гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с Соглашением	Отношение количества председателей ППО, получающих доплаты из ФОТ, к общему количеству председателей ППО	$16/22*10=7,2$
3. Гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с Соглашением	Отношение количества уполномоченных по охране труда, получающих доплаты из ФОТ, к общему количеству уполномоченных	$13/22*10=5,9$
4. Представительские функции организации Профсоюза	Количество муниципальных комиссий, рабочих групп, в которых принимает участие представитель Профсоюза	$11/5=2,2$
5. Организация работы по заключению КД в ППО	Отношение количества ППО, в которых есть действующие КД, к общему количеству ППО	$22/22*10=10,0$
6. Совместная организация и проведение профессиональных конкурсов и мероприятий с ОМС	Количество совместных мероприятий	X

Система работы с ППО		
1. Посещение первичных профсоюзных организаций	Отношение количества посещенных профсоюзных собраний, собраний трудового коллектива, заседаний профкомов к общему количеству ППО	9/22*10=4
2. Организация обучения профактива	Количество проведенных семинаров: - председателей ППО; - уполномоченных по охране труда; - ответственных за правовую работу; - молодых педагогов; - ответственных за спортивную работу; - ответственных за КМР; - ответственных за ведение протоколов	21/2=10,5
3. Участие в областном фестивале спорта и здоровья	Отношение количества ППО - участников соревнований - к общему количеству ППО	39/22*10=17,72
4. Участие в областном фестивале «Грани таланта»	Отношение количества ППО – участников Фестиваля к общему количеству ППО	0
5. Организация досуга членов Профсоюза	Отношение количества посещающих фитнес-центры, бассейн, театры, кино, экскурсии и т.п., к общему количеству членов Профсоюза	309/841*10=3,67
6. Организация иных культурно-массовых мероприятий	Количество проведенных мероприятий	4/5=0,8
7. Выполнение квоты в санаторий-профилакторий «Юбилейный»	Отношение количества оздоровленных работников к количеству работников по квоте	23/20*10=11,5
8. Организация отдыха и оздоровления членов Профсоюза в санатории-профилактории, базах отдыха	Отношение количества оздоровленных к количеству работников – членов Профсоюза	134/841*10=1,59
9. Участие в проекте «Заемные средства»	Отношение количества человек – участников проекта - к общему количеству ППО	48/22*10=21,8
10. Участие в проекте «Дисконтная карта» (других инновационных проектов организации Профсоюза)	Отношение количества членов Профсоюза - участников проекта - к общему количеству членов Профсоюза	851/841*10=10,1

Профсоюзный актив смог привлечь коллег к полномасштабному общероссийскому проекту «Профсоюзная путевка» с 20% скидкой для членов профсоюза и членов их семей, к проекту регионального уровня по активации скидочных карт гипермаркетов области (проект реализуется в связи со знаменательной датой 100- летием Федерации профсоюзов Свердловской области), к городским проектам «Семейный отдых на море», «Социальный займ», «Дисконтная карта», «Культурно-образовательный маршрут»

Оказано содействие в организации и обеспечении членов профсоюза и членов их семей санаторно-курортным лечением и отдыхом для 134 чел. из них для 32 ветеранов педагогического труда. Предоставлена частичная компенсация стоимости путевки из профбюджета на общую сумму 126.500 руб.

Взаимодействие с профкомом сотрудников Уральского федерального университета, позволило ежегодно организовывать отдых семей в студенческом оздоровительном комплексе «Радуга» п. Дивноморское. Желающих отдохнуть на Черноморском побережье всей семьей с каждым годом становится больше.

Согласно Положению о предоставлении беспроцентных целевых денежных средств любой член профсоюза, в зависимости от профсоюзного стажа, может воспользоваться займом на возвратной основе. Только в 2017 общая сумма предоставленных займов составила 453.000 руб.

Благодаря отзывчивости социальных партнеров профсоюза- молодых предпринимателей города выпущена именная профсоюзная дисконтная карта. Сегодня скидки на полиграфическую продукцию, цветы, канцелярские товары нашим коллегам предоставляют супруги Кошкины, Никонова Ж.Ф., Герасимов А.Г. Горком профсоюза работников образования неоднократно предоставлял возможность социальным партнерам презентовать свою продукцию на аудиторию председателей первичных организаций и восхищен умением представителей малого и среднего бизнеса взаимодействовать с потенциальным покупателем.

Интересные формы работы предложил в 2017 году Совет молодежи (председатель Совета Н.Н. Попова): встреча с начальником отдела образования, зимние сборы на туристской базе, Брейн-ринг в программе городского туристского слета и танцевальный марафон, Новогодний бал молодых педагогов.

Активно продолжает работать Совет ветеранов (председатель Совета ветеранов З.И. Дубровина), организовавший для ветеранов педагогического труда 18 мероприятий : отдых на базе ДОЛ «Светлячок», турслет для участников пожилого возраста, 4 тематических праздника. Наши ветераны приняли участие в автомобильном многоборье, веселых стартах, в интеллектуальной игре, субботнике, конкурсе «Супербабушка».

40 человек стали участниками концертных программ для жителей города, 14 человек регулярно занимаются в хоровом пении в ГДК, за год совершено 66 поездок по туристским местам Свердловской области с охватом 1327 чел.