



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КАРПИНСК**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

от 11.08. 2014 г. № 1350

г. Карпинск

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Карпинск на 2014–2018 годы**

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 16.05.2014 г. № 421-ПП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2014-2018 годы, утверждённый постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП, постановлением Администрации городского округа Карпинск от 24.04.2013 г. № 784 «Об утверждении Плана мероприятий, обеспечивающих выполнение поручений и достижение на территории городского округа Карпинск целевых показателей социально-экономического развития, установленных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 606 и Целевых индикаторов, обеспечивающих достижение на территории городского округа Карпинск целевых показателей социально-экономического развития, установленных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 606» (с изменениями), муниципальной программой «Развитие системы образования в городском округе Карпинск на 2014-2020 годы» (постановление Администрации городского округа Карпинск от 11.11.2013 года № 2236, с изменениями) Администрация городского округа Карпинск

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Карпинск на 2014–2018 годы (прилагается).
2. Признать утратившим силу постановление Администрации городского округа Карпинск от 23.08.2013 г. № 1711 «Об утверждении целевых индикаторов по поэтапному повышению заработной платы педагогических

работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Карпинск до 2018 года»

3. Опубликовать данное постановление в официальном печатном издании для опубликования нормативных правовых актов городского округа Карпинск и разместить на официальном сайте городского округа Карпинск.

4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы администрации городского округа Карпинск по социальной политике Махнёва С.Н.

Глава городского округа

С.Ю. Бидонько

Приложение к Постановлению  
Администрации ГО Карпинск  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
**(«дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы,**  
**направленные на повышение эффективности образования»**  
**в городском округе Карпинск на 2014–2018 годы**

**Раздел 1. Изменения в дошкольном образовании, направленные**  
**на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,**  
**соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»**

**Глава 1. Основные направления**

1. Обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья:

1) предоставление муниципальным образовательным учреждениям, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования, субсидий на финансовое обеспечение выполнения соответствующего муниципального задания, в рамках реализации муниципальной программы «Развитие системы образования в городском округе Карпинск на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением Администрации ГО Карпинск от 11.11.2013 г. № 2236 (с изменениями и дополнениями);

2) создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

3) мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

1) организация приведения условий реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствие с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования;

3) организация мониторинга введения и реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

4) обеспечение условий для проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих реализацию программы дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт».

3. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании в соответствии с Планом мероприятий, обеспечивающих выполнение поручений и достижение на территории городского округа Карпинск целевых показателей социально-экономического развития, установленных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 606 (постановление Администрации ГО Карпинск от 24.04.2013 г. № 784 с изменениями):

1) разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

2) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников, муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

3) разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых учреждением муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения;

4) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей;

5) оптимизация неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

б) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), приведенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда;

7) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

## **Глава 2. Ожидаемые результаты**

4. Сохранение 100-процентной обеспеченности местами в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, всех детей в возрасте от 3 до 7 лет.

5. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление в образовательные учреждения для получения услуги дошкольного образования, среди детей в возрасте от 1,5 до 3 лет.

6. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

1) приведение образовательных программ муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в соответствие требованиям

федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (далее — ФГОС ДО);

2) введение оценки деятельности муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, на основе показателей эффективности их деятельности.

7. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании, что обеспечит повышение профессиональной компетентности кадрового состава, результативности управленческой деятельности, качества услуг в сфере дошкольного образования, обеспечение и неснижения номинальной средней заработной платы педагогов.

### Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей в возрасте 1–7 лет*	тыс. человек	2,246	2,312	2,368	2,380	2,380	2,380	2,380
2.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	99	100	100	100	100	100	100
3.	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	82	83	88	88	89	89	91
4.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	-	-	100	100	100	100	100
5.	Число получателей услуг	тыс. человек	2,255	2,275	2,312	2,245	2,255	2,300	2,335
5.1.	в том числе в муниципальных дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	2,185	2,190	2,227	2,245	2,255	2,300	2,335
6.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	-	0,18	-	-	0,04	-	-
7.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования	тыс. человек	-	0,18	-	-	0,04	-	-
8.	в том числе:								
9.	высокозатратные места (строительство и пристрой)	тыс. мест	-	0,15	-	-	0,04	-	-
10.	за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	-	-	-	-	-	-	-
11.	иные формы создания мест	тыс. мест	-	0,03	-	0,11	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
12.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	65,0	64,4	63,1	62,1	62,1	62,1	62,1
13.	Доля педагогических работников организаций дошкольного образования, имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	34,5	36,0	33,6	34,0	34,5	35,0	35,5
14.	Численность работников дошкольных образовательных организаций — всего (в том числе педагогические работники)	тыс. человек	0,515	0,508	0,491	0,478	0,478	0,478	0,478
15.	Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0,181	0,181	0,181	0,181	0,181	0,181	0,181
16.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0,00	0,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
17.	Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника	человек	12,07	12,1	12,3	12,4	12,46	12,7	12,9
18.	Число реорганизованных (ликвидированных) дошкольных образовательных организаций	единиц	-	-	2	1	-	-	-

**Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»**

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
2.	Предоставление муниципальным образовательным учреждениям, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования, субсидий на финансовое обеспечение выполнения соответствующего муниципального задания, в рамках реализации муниципальной программы «Развитие системы образования в городском округе Карпинск на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Администрации ГО Карпинск от 11.11.2013 г. № 2236 с изменениями и дополнениями (далее – Программа)	Администрация ГО Карпинск	2014–2018 годы	обеспеченность доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе) составит 100 процентов
3.	Разработка комплекса мер по модернизации муниципальной системы дошкольного образования на текущий год	Отдел образования администрации ГО Карпинск	2014–2015 годы, ежегодно	утверждённый комплекс мер по модернизации системы дошкольного образования на текущий год
4.	Подписание соглашения с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, о предоставлении субсидий на реализацию Программы	Отдел образования администрации ГО Карпинск	2014 годы	соглашение с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области о предоставлении субсидии на реализацию комплекса мер
5.	Мониторинг оценки эффективности реализации Программы	Отдел образования администрации ГО Карпинск	2014–2018 годы	достоверные данные о реализации мероприятий Программы, в т.ч. в части 100-процентной обеспеченности доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет



1	2	3	4	5
				(отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе)
6.	Создание дополнительных мест в группах для детей раннего возраста в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	Отдел образования администрации ГО Карпинск	2014–2016 годы	обеспеченность доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 1,5 до 3 лет (отношение численности детей в возрасте 1,5–3 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 1,5–3 лет, нуждающихся в получении данных услуг) составит 85 процентов
7.	Строительство современного здания школы-детского сада в п. Сосновка	Администрация ГО Карпинск	2015–2016 годы	ввод в эксплуатацию в п. Сосновка нового здания МБОУ СОШ № 24 с детским садом на 40 мест
8.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Отдел образования администрации ГО Карпинск	2014–2018 годы	минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
9.	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
10.	Внедрение ФГОС ДО	Отдел образования администрации ГО Карпинск, муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО

1	2	3	4	5
11.	Организация качественного выполнения ФГОС ДО в части требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Отдел образования администрации ГО Карпинск, муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО
12.	Реализация нормативного правового акта Свердловской области, обеспечивающего введение и реализацию ФГОС ДО, закрепляющего план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС ДО	Администрация ГО Карпинск	2014 год	Постановление Администрации ГО Карпинск об исполнении нормативного правового акта Свердловской области, обеспечивающего введение и реализацию ФГОС ДО
13.	Актуализация (корректировка) образовательных программ в соответствии с ФГОС ДО	Отдел образования администрации ГО Карпинск, муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014–2016 годы	наличие образовательных программ, соответствующих ФГОС ДО, в 100 процентах муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, к 2016 году
14.	Участие в разработке требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Отдел образования администрации ГО Карпинск, муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014–2016 годы	перечень требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
15.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: организация подготовки, повышения квалификации и переподготовки педагогических	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные образовательные учреждения,	2014–2018 годы	увеличение удельного веса численности педагогических работников дошкольного образования, имеющих педагогическое образование, удельный

1	2	3	4	5
	работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования		вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования
16.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Отдел образования администрации ГО Карпинск, муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, к средней заработной плате в общем образовании Свердловской области; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов
17.	Разработка должностных инструкций педагогов муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, планов повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений,	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014–2018 годы	наличие должностных инструкций педагогов, планов повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования

1	2	3	4	5
	реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования			
18.	Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014–2018 годы	осуществление оценки деятельности муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования
19.	Организация внедрения в практику показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Отдел образования администрации ГО Карпинск с участием руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014 год	внедрение в практику показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
20.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, учёт показателей	Отдел образования администрации ГО Карпинск с участием руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014 год	показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников; формирование муниципального задания

1	2	3	4	5
	эффективности при формировании муниципального задания для муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования			для муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования с учётом показателей эффективности деятельности учреждений
21.	Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании			
22.	Организация участия в совершенствовании действующей модели аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования, с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», с участием руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014–2018 годы	доля педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
23.	Организация проведения аттестации педагогических работников дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014–2018 годы	доля педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
24.	Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования: разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников муниципальных образовательных	Отдел образования администрации ГО Карпинск с участием руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области 100 процентов

1	2	3	4	5
	учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования			
25.	Апробация моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	Отдел образования администрации ГО Карпинск с участием руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014–2015 годы	внедрение модели «эффективного контракта» в дошкольном образовании
26.	Организация использования в практике работы рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	Отдел образования администрации ГО Карпинск с участием руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014–2015 годы	использование в практической деятельности рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании
27.	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация ГО Карпинск	2014–2018 годы	объем дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

1	2	3	4	5
28.	Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	Отдел образования администрации ГО Карпинск с участием руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2014 года 100 процентов
29.	Участие в разработке методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)	Отдел образования администрации ГО Карпинск с участием руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014 год	использование в практической деятельности методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)
30.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в соответствии с типовой формой договора	Отдел образования администрации ГО Карпинск	2014–2018 годы	наличие трудовых договоров с руководителями муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в соответствии с типовой формой договора, разработанной федеральными органами исполнительной власти

1	2	3	4	5
31.	Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Отдел образования администрации ГО Карпинск с участием руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014–2018 годы	осуществление контроля выполнения мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, и предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет
32.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта», информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Отдел образования администрации ГО Карпинск с участием руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014–2018 годы	повышение уровня удовлетворенности населения доступностью реализации программ дошкольного образования
33.	Мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014–2018 годы	проведение мониторинга влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик



1	2	3	4	5
34.	Организация сбора и предоставления информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашениями	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования	2014–2018 годы	обобщение информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашениями

**Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»**

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе	процентов	98	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	100	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС ДО
3.	Удельный вес муниципальных образовательных учреждений, в	процентов	-	63,6	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности дошкольных

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	которых оценка деятельности по реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования								образовательных учреждений
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области	процентов	87,8	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций с 2014 года будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	процентов	94,5	95,5	96,5	97,5	98,5	100	доля педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, имеющих педагогическое образование, будет доведена до 100 процентов к 2018 году
6.	Охват детей программами дошкольного образования (отношение численности детей 0–3 лет охваченных программами дошкольного образования к общей численности детей 0–3 лет)	процентов	40,9	41,1	41,2	41,3	41,4	41,5	не менее 41 проценту детей в возрасте до 3 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

## **Раздел 2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **Глава 6. Основные направления**

8. Обеспечение достижения учащимися муниципальных общеобразовательных учреждений новых образовательных результатов:

1) введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (далее — ФГОС общего образования);

2) обеспечение пополнения кадрового состава муниципальных общеобразовательных учреждений квалифицированными педагогическими работниками и молодыми специалистами

3) формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

4) организация корректировки основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования согласно методическим рекомендациям, разработанным с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

5) обеспечение участия в совершенствовании действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»;

6) организация участия в разработке комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся.

9. Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

1) внедрение системы оценки качества общего образования;

2) организация участия муниципальных общеобразовательных учреждений в реализации региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

10. Введение «эффективного контракта» в общем образовании:

1) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников муниципальных общеобразовательных учреждений;

2) участие в разработке и внедрении механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками общего образования;

3) разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями муниципальных общеобразовательных учреждений в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательного учреждения;

4) организация участия в определении мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части

создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет;

5) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений;

6) оптимизация неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала муниципальных общеобразовательных учреждений;

7) увеличение производительности труда педагогов через оптимизацию обновления образовательных программ в соответствии с ФГОС общего образования, реализацию новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых образовательных услуг;

8) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), приведенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда;

9) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта» для основных категорий работников муниципальных общеобразовательных учреждений.

## **Глава 7. Ожидаемые результаты**

11. Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

1) обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

2) повышение качества подготовки учащихся, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

12. Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

1) введение оценки деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений на основе показателей эффективности их деятельности;

2) сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

13. Введение «эффективного контракта» в общем образовании:

1) обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в муниципальных общеобразовательных учреждениях;

2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов.

### Глава 8. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	тыс. человек	3,734	3,798	3,879	3,910	3,942	3,968	4,116
2.	Число получателей услуг	тыс. человек	3,276	3,330	3,354	3,434	3,535	3,613	3,726
2.1.	в том числе обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях	тыс. человек	3,011	3,049	3,095	3,185	3,283	3,381	3,505
3.	в том числе обучающихся в вечерних (сменных) общеобразовательных организациях	тыс. человек	0,044	0,027	0,027	0,027	0,027	0,027	0,027
4.	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	12,2	11,6	12,4	12,6	12,9	13,0	13,4
4.1.	Численность обучающихся по программам общего образования в муниципальных общеобразовательных организаций на 1 педагогического работника в муниципальных общеобразовательных организациях	человек	15,8	15,6	15,7	15,9	16,3	16,6	17,0
5.	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника (без учета вечерних (сменных) общеобразовательных организаций)	человек	14,3	15,6	15,2	15,2	15,5	15,7	15,9
6.	Удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	22,1	32,7	43,4	52,8	61,9	71,0	79,0
7.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими	единиц	1,96	1,95	1,92	1,9	1,88	1,86	1,84

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена								
8.	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	38,8	38,8	39,0	39,5	40,0	40,0	40,0
9.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	46,2	43,2	43,1	42,2	42,2	42,1	41,6
9.1	в том числе в муниципальных общеобразовательных организациях	процентов	42,5	41,7	40,8	40,0	40,0	40,0	40,0
10.	Среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций	тыс. человек	0,268	0,286	0,270	0,273	0,275	0,277	0,279
10.1.	в том числе в муниципальных общеобразовательных организациях	тыс. человек	0,190	0,196	0,197	0,200	0,202	0,204	0,206
11.	в том числе педагогических работников в вечерних (сменных) общеобразовательных школах	тыс. человек	0	0	0	0	0	0	0
12.	Доля педагогических работников организаций общего образования, имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	73,4	71,0	72,0	72,0	72,0	72,0	72,0
12.1.	в том числе в муниципальных общеобразовательных организациях	процентов	71,9	71,9	72,0	72,0	72,0	72,0	72,0
13.	Число реорганизованных (ликвидированных) общеобразовательных организаций	единиц	0	1	0	0	0	0	0

**Глава 9. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»**

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Достижение новых качественных образовательных результатов			
2.	Организация внедрения ФГОС общего образования:	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2018 годы	повышение эффективности деятельности по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов
3.	1) организация внедрения ФГОС начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание методических площадок по актуальным направлениям деятельности)	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2015 годы	удельный вес численности учащихся общеобразовательных учреждений, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; соотношение результатов единого государственного экзамена (далее — ЕГЭ) по русскому языку и математике в
4.	2) организация внедрения ФГОС основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, методических площадок по актуальным направлениям деятельности)	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2015–2018 годы	10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10

1	2	3	4	5
5.	3) создание современной инфраструктуры общего образования	Отдел образования администрации ГО Карпинск, муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2018 годы	процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя
6.	4) организация повышения квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2018 годы	должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
7.	5) создание условий реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2018 годы	доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников
8.	Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников — проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся уровня основного образования к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций (далее — мониторинг) на регулярной основе на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и результатов пилотной апробации	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2015–2018 годы	мониторинг уровня подготовки и социализации школьников — проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования; комплексный мониторинг готовности обучающихся уровня основного образования к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений



1	2	3	4	5
9.	Участие в разработке регионального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», МАОУ ДОД ДООЦ, муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2015 годы	удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных учреждениях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
10.	Участие в разработке методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников Свердловской области	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2018 годы	методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования
11.	Участие в Программе подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2018 годы	сокращение доли выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, не сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников. Сокращение показателя отношения среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ
12.	1) разработка плана подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2015 год	план подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
13.	2) формирование организационных механизмов сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2016 годы	система сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых

1	2	3	4	5
	достижению новых качественных образовательных результатов			качественных образовательных результатов
14.	Обеспечение доступности качественного образования			
15.	Реализация мероприятий по созданию физической и информационной доступности физкультурных и спортивных сооружений, залов, площадок в муниципальных общеобразовательных учреждениях в рамках комплексной программы Свердловской области «Доступная среда» на 2011–2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 22.01.2014 № 23-ПП «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «Доступная среда» на 2014–2015 годы»	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014 год	доля детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов от 6 до 18 лет, систематически занимающихся физкультурой и спортом, в общей численности лиц данной категории
16.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации 14 октября 2013 года			
17.	Внедрение системы оценки качества общего образования в Свердловской области, созданной с учетом опыта Свердловской области на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования:	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения		осуществление оценки деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций общего образования
18.	1) участие в разработке на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений, их	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014 год	методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том

1	2	3	4	5
	руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников			числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
19.	2) разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014 год	нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников
20.	Участие в разработке и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации Программы и результатов пилотной апробации:	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2015 год	участие в региональной программе поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
21.	1) пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2015 годы	практическое использование методических рекомендаций по формированию механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
22.	2) проведение сравнительного анализа результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с результатами ЕГЭ в остальных школах региона	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2015–2018 годы	повышение результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, в сравнении с их предыдущими результатами до включения механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
23.	Введение «эффективного контракта» в общем образовании			
24.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга»,	2014–2018 годы	доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных

1	2	3	4	5
	муниципальных общеобразовательных учреждений с последующим их переводом на «эффективный контракт»	муниципальные общеобразовательные учреждения		учреждений, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
25.	Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе общего образования на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели «эффективного контракта» и результатов пилотной апробации:	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2014 года составит 100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений
26.	Апробация моделей «эффективного контракта» в общем образовании на основании рекомендаций по внедрению «эффективного контракта» в общем образовании, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014 год	участие в апробации внедрения «эффективного контракта» в общем образовании
27.	Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями муниципальных общеобразовательных учреждений на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации:	Отдел образования администрации ГО Карпинск, муниципальные общеобразовательные учреждения	2014годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области (с 2014 года составит 100 процентов); нормативный правовой акт, определяющий механизмы «эффективного контракта» с руководителями общеобразовательных учреждений на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки РФ

1	2	3	4	5
28.	1) участие в разработке методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014 год	практическое применение методических рекомендаций по стимулированию руководителей общеобразовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых учреждением муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя данного учреждения (в том числе по результатам независимой оценки)
29.	2) организация проведения работ по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных общеобразовательных учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) общего образования в соответствии с типовой формой договора	Отдел образования администрации ГО Карпинск	2014–2018 годы	доля заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных учреждений в соответствии с типовой формой договора
30.	Внедрение систем нормирования труда в муниципальных общеобразовательных учреждениях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2018 годы	оценка хода внедрения систем нормирования труда в общеобразовательных учреждениях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

1	2	3	4	5
	по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»			
31.	Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Отдел образования администрации ГО Карпинск, муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2018 годы	использование в практике работы рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании
32.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Отдел образования администрации ГО Карпинск, муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате учителей в Свердловской области; удельный вес численности учителей общеобразовательных учреждений в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений
33.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
34.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2018 годы	удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных учреждениях в соответствии с ФГОС общего образования в общей численности обучающихся в общеобразовательных учреждениях

1	2	3	4	5
35.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»:	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2018 годы	наличие информации о введении «эффективного контракта» на территории городского округа
36.	1) информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2018 годы	обеспечение информационных условий, снижение числа обращений граждан по вопросам введения «эффективного контракта»
37.	2) мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные общеобразовательные учреждения	2015 и 2017 годы	оценка хода внедрения «эффективного контракта», обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

**Глава 10. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»**

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ)	единиц	1,95	1,92	1,9	1,88	1,86	1,84	повышение эффективности деятельности образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов; улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ; повышение среднего балла по общеобразовательным предметам технического и естественнонаучного профилей
2	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	30,0	30,5	31,0	31,5	32,0	33,0	повышение конкурентоспособности выпускников образовательных учреждений при поступлении в вузы на соответствующие профили
3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	8,8	8,5	8,8	9,0	9,5	10	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 10 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
4	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	22,8	22,8	22,6	22,4	22,4	22,2	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 22 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области	процентов	113,0	112,1	100	100	100	100	доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования с 2013 года до 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике Свердловской области
6	Удельный вес муниципальных общеобразовательных учреждений, расположенных на территории городского округа Карпинск, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования	процентов	-	66,7	83,3	100	100	100	внедрение во всех муниципальных общеобразовательных учреждениях, системы оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности

### **Раздел 3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **Глава 11. Основные направления**

14. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

1) организация реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

2) совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

3) совершенствование моделей организации дополнительного образования детей;

4) организация внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей;

5) обеспечение участия в совершенствовании моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт».

15. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению:

1) организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками учреждений дополнительного образования;

2) организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных учреждений дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения;

3) организацию информационного и мониторингового сопровождения введения «эффективного контракта».

#### **Глава 12. Ожидаемые результаты**

16. Не менее 90 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе более 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

17. Не менее 20 процентов подростков и молодёжи примут участие в общественных проектах с использованием медиатехнологий, направленных на просвещение и воспитание.

### Глава 13. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5–18 лет*	тыс. человек	4,480	4,477	4,546	4,627	4,661	4,763	4,837
2	Доля детей, охваченных** образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процентов	83,9	88,8	89,0	89,5	90,0	90,0	90,0
3	Число получателей услуг	тыс. человек	3,761	3,975	4,046	4,141	4,195	4,287	4,353
4	Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей)	тыс. человек	0,062	0,062	0,062	0,063	0,063	0,064	0,065
5	Число детей от 5 до 18 лет, приходящихся на одного педагогического работника учреждения дополнительного образования детей	человек	72,2	72,2	73,3	73,4	73,9	74,4	74,4
6	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, имеющих первую или высшую категорию	процентов	53	59	59	59,2	59,2	59,4	59,6
7	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждений дополнительного образования	процентов	49,1	49,1	44,9	42,3	42,3	42,0	42,0
8	Число реорганизованных (ликвидированных) организаций дополнительного образования детей	единиц	-	-	1	-	-	-	-

\* Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних)

\*\* Из числа детей, охваченных дополнительным образованием, более 56 процентов занимаются в учреждениях дополнительного образования, 44 процента — в общеобразовательных учреждениях.

Данное соотношение является стабильным на протяжении 2010–2013 годов. Таким образом, из 3,975 тыс. детей, охваченных дополнительными образовательными услугами в 2013 году, 2,319 тыс. детей занимались под руководством педагогических работников учреждений дополнительного образования, то есть на одного педагогического работника приходилось 37 детей (или примерно 2,5 группы детей, что соответствует педагогической нагрузке на 1 ставку).

#### **Глава 14. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»**

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
2	Организация реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей, мониторинг и оценка эффективности реализации данных программ (проектов)	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования, муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов; мониторинг эффективности реализации программы (проекта) развития дополнительного образования
3	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования, муниципальные общеобразовательные учреждения	2016 год	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования на уровне не менее 90 процентов
4	Внедрение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования, муниципальные	2015–2017 годы	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования на уровне не менее 90 процентов

1	2	3	4	5
		общеобразовательные учреждения		
5	Организация внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования, муниципальные общеобразовательные учреждения	2014 год	осуществление оценки деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей
6	Участие в разработке показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования	2014 год	использование показателей эффективности деятельности учреждений дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников при разработке нормативных актов по оплате труда и формировании муниципального задания для данных учреждений
7	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
8	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования, муниципальные общеобразовательные учреждения	2014–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
9	Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей			
10	Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга»,	2014 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных

1	2	3	4	5
	педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей:	муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования		учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
11	1) организация участия в апробации моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования	2014–2015 годы	введение в действие апробированной модели «эффективного контракта» в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки РФ
12	2) организация планирования дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования	2014–2018 годы	повышение оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей
13	Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей:	Отдел образования администрации ГО Карпинск, муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования	2014–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
14	1) организация проведения аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт»	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования	2014–2018 годы	доля педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
15	2) организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных образовательных учреждений	Отдел образования администрации ГО Карпинск, муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования	2014–2015 годы	трудовые договоры с руководителями муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора

1	2	3	4	5
	дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора			
16	3) осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Отдел образования администрации ГО Карпинск, муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования	2014–2015 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов
17	4) обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Отдел образования администрации ГО Карпинск, муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования	2014–2018 годы	использование в практике работы рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании
18	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования	2014–2018 годы	доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория

1	2	3	4	5
19	Организация реализации программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования	2014–2018 годы	освоение руководителями муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
20	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Отдел образования администрации ГО Карпинск, МКУ «Центр мониторинга», муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования	2014–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области

### **Глава 15. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»**

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процентов	88,8	89,0	89,5	90,0	90,0	90,0	не менее 90 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного	процентов	35	38	40	42	44	46	увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования								
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области	процентов	66,1	80	85	90	100	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками.
4	Удельный вес муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, расположенных на территории городского округа Карпинск, в которых оценка деятельности образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей	процентов	-	66,6	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей
5	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования	процентов	24,6	24,6	25,0	25,5	26,0	26,5	увеличится число педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в системе дополнительного образования детей на уровне не менее 25 процентов

Приложение № 1  
к Плану мероприятий («дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение  
эффективности образования» в городском  
округе Карпинск на 2014–2018 годы

### ИНФОРМАЦИЯ

**о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа Карпинск, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», по категории педагогических работников дошкольных образовательных учреждений**

№ строки	Наименование показателя	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2014–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника	12,07	12,1	12,3	12,4	12,46	12,7	12,9	12,39	12,55
2.	Число получателей услуг в муниципальных дошкольных образовательных организациях, человек	2185	2190	2227	2245	2255	2300	2335	2242	2272
3.	Среднесписочная численность педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, человек	181	181	181	181	181	181	181	181	181
4.	Численность населения городского округа Карпинск, человек	31330	31030	31030	30720	30413	30109	29808	30721	30416





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
23.	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Свердловской области на соответствующий год, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
24.	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 17 + строка 22 + строка 23)	X	25,113	10,807	17,325	24,898	34,157	43,774	53,028	130,962
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 18/ строку 24 *100%)	X	0,0	11,6	11,8	10,7	14,4	16,4	X	X

Приложение № 2  
к Плану мероприятий («дорожной  
карте») «Изменения в отраслях  
социальной сферы, направленные на  
повышение эффективности  
образования» в городском округе  
Карпинск на 2014–2018 годы

**Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной  
заработной платы педагогических работников  
в сфере дошкольного образования**

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образования в городском округе Карпинск составил 22 980,8 рублей или 87,8 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (26 173,5 рубля).

Недостижение на 12,2 процента до целевого (индикативного) показателя (100 процентов уровня фактически сложившейся средней заработной платы в общем образовании) связано с перевыполнением, по сравнению с планируемым показателем, показателя уровня среднемесячной заработной платы в сфере общего образования по Свердловской области и городскому округу Карпинск – на 6 %.

В целях определения расходов бюджета городского округа Карпинск на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования на 2014–2018 годы определены следующие параметры:

- на 2014 год — 26 802 рубля;
- на 2015 год — 29 107 рублей;
- на 2016 год — 31 785 рублей;
- на 2017 год — 35 059 рублей;
- на 2018 год — 38 460 рублей.

Увеличение фонда оплаты труда педагогических работников дошкольного образования городского округа Карпинск по отношению к 2013 году составляет:

- на 2014 год — 10,807 млн. рублей;
- на 2015 год — 17,325 млн. рублей;
- на 2016 год — 24,898 млн. рубля;
- на 2017 год — 34,157 млн. рублей;
- на 2018 год — 43,774 млн. рублей.

Проведены мероприятия по оптимизации сети дошкольных образовательных учреждений и численности персонала (включая административно-управленческий персонал). С 2008 года число детских садов при сохранении контингента воспитанников сократилось с 16 до 8 юридических лиц. В 2013 году детский сад и начальная школа – детский сад реорганизованы в форме присоединения к средним общеобразовательным школам, открыт новый детский сад в качестве структурного подразделения ещё одной школы. В первом полугодии 2014 года два детских сада присоединены к двум другим детским садам. Завершение оптимизации сети

дошкольных образовательных учреждений планируется осуществить до конца 2015 года.

Оптимизация среднесписочной численности педагогического персонала не планируется, в связи с необходимостью сохранить имеющееся количество групп раннего возраста, групп компенсирующей и оздоровительной направленности (из общего числа получателей услуг: 26% детей посещает группы раннего возраста со средней наполняемостью группы - 16 человек и 4% детей посещает группы компенсирующей и оздоровительной направленностей со средней наполняемостью группы - 12 человек). При обеспечении 100-процентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет, прогнозируется сохранение потребности в местах для детей с ОВЗ и увеличение потребности в предоставлении дошкольного образования детям от 1 года до 3 лет.

Объем средств на повышение фонда оплаты труда педагогических работников дошкольного образования, за счет проведения мероприятий по оптимизации, а также за счет повышения интенсивности труда педагогов оценочно составит:

в 2014 году — 1,25 млн. рублей;

в 2015 году — 2,04 млн. рублей;

в 2016 году — 2,67 млн. рублей;

в 2017 году — 4,92 млн. рублей;

в 2018 году — 7,19 млн. рублей.

Апробация моделей «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях будет осуществляться в 2014–2015 годах, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дошкольного образования.

Приложение № 3  
к Плану мероприятий («дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение  
эффективности образования» в городском  
округе Карпинск на 2014–2018 годы

### ИНФОРМАЦИЯ

**о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа Карпинск, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», по категории педагогических работников образовательных учреждений общего образования**

№ строки	Наименование показателя	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2014–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника	15,8	15,6	15,7	15,9	16,3	16,6	17,0	16,0	16,3
2	Число получателей услуг, человек	3011	3049	3095	3185	3283	3381	3505	3188	3290
3	Среднесписочная численность педагогических работников образовательных учреждений общего образования, человек	190	196	197	200	202	204	206	200	202
4	Численность населения городского округа Карпинск, человек	31330	31030	31030	30720	30413	30109	29808	30721	30416







1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
23	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
24	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 17 + строка 22 + строка 23)	X	4,988	8,801	10,410	17,772	30,839	44,636	36,982	112,456
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов(строка 18/ строку 24 *100%)	X	0	7,4	19,0	28,9	26,4	28,2	X	X

Приложение № 4  
к Плану мероприятий («дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной  
сферы, направленные на повышение  
эффективности образования» в городском  
округе Карпинск на 2014–2018 годы

**Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере общего образования**

Уровень среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования городского округа Карпинск по итогам 2013 года составил 31608 рублей, или 113 процентов к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (27 978,5 рубля).

Оценка роста заработной платы педагогических работников общего образования в 2014-2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году значений целевых показателей в экономике Свердловской области и основных социальных показателей социально-экономического развития Свердловской области (100 процентов от прогнозного размера средней заработной платы в экономике в Свердловской области).

В целях определения бюджетных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общего образования на 2014-2018 годы определены следующие параметры:

- на 2014 год – 34 307 рублей;
- на 2015 год – 34 307 рублей;
- на 2016 год – 36 300 рублей;
- на 2017 год – 40 044 рубля;
- на 2018 год – 43 942 рубля.

Исходя из данных показателей темп роста уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования к предыдущему году составит:

- в 2014 году – 108,5 процента;
- в 2015 году – 100,0 процента;
- в 2016 году – 105,8 процента;
- в 2017 году – 110,3 процента;
- в 2018 году – 109,7 процента.

Увеличение фонда оплаты труда педагогических работников общего образования городского округа Карпинск по отношению к 2013 году составляет:

- на 2014 год – 8,801 млн. рублей;
- на 2015 год – 10,410 млн. рублей;
- на 2016 год – 17,772 млн. рублей;
- на 2017 год – 30,839 млн. рублей;
- на 2018 год – 44,636 млн. рублей.

Прогнозируемый рост среднесписочной численности педагогических работников с 2014 по 2018 г.г. на 6 человек обусловлен увеличением на 10 единиц количества классов первой и второй образовательной ступени, приемом вместо внешних совместителей основных работников, замещение вакантных должностей учителей–предметников в сельских школах.

Оптимизация сети общеобразовательных учреждений и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников не планируется в связи с тем, что данная работа была проведена ранее.

С 2008 года общее число образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы, снизилось с 11 до 6 юридических лиц (ликвидированы 2 начальных школы-детских сада и 2 средние общеобразовательные школы).

Объем средств на повышение фонда оплаты труда педагогических работников общего образования, за счет повышения интенсивности труда, оценочно составит:

в 2014 году – 0,68 млн. рублей;

в 2015 году – 2,06 млн. рублей;

в 2016 году – 5,13 млн. рублей;

в 2017 году – 8,17 млн. рублей;

в 2018 году – 12,7 млн. рублей

В 2014-2015 годах в общем образовании планируется осуществлять апробацию моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества общего образования.

Приложение № 5  
к Плану мероприятий («дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение  
эффективности образования» в городском  
округе Карпинск на 2014–2018 годы

### ИНФОРМАЦИЯ

**о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории городского округа Карпинск, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы», по категории педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования**

№ строки	Наименование показателей	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2014–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) на 1 педагогического работника	72,2	72,2	73,3	73,4	73,9	74,4	74,4	73,5	73,9
2	Число получателей услуг, человек	3761	3975	4046	4141	4195	4287	4353	4127	4204
3	Среднесписочная численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, человек	62	62	62	63	63	64	65	63	63
4	Численность населения городского округа Карпинск, человек	31330	31030	31030	30720	30413	30109	29808	30721	30416

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей в Свердловской области:									
6	по Свердловской области, процентов	61,6	73,3	80	85	90	100	100	85,0	88,1
7	по городскому округу Карпинск, процентов	57,1	66,1	80	85	90	100	100	85,0	88,1
8	Среднемесячная заработная плата учителей в Свердловской области (прогноз Свердловской области), рублей	27379,0	29946,0	32751,0	35657,0	38841,0	42847,0	47018,0	35749,7	37843,3
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	109,4	109,4	108,9	108,9	110,3	109,7	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, рублей	15616,9	19772,6	26200,8	30308,5	34956,9	42847,0	47018,0	30488,7	36266,2
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	126,6	132,5	115,7	115,3	122,6	109,7	X	X
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов	X	2,4	2,4	2,3	2,3	2,1	2,1	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Планируемый размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей	15,128	19,153	25,380	29,833	34,408	42,844	47,749	89,621	180,214
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей	X	4,025	6,227	10,680	15,255	23,691	28,596	32,162	84,449
16	в том числе	X								
17	за счет средств консолидированного бюджета городского округа, млн. рублей	X	3,936	6,087	10,442	14,915	23,162	27,957	31,444	82,563
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей	X		0,387	0,496	0,811	1,305	1,456	1,694	4,455
19	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	-	-	-					
20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X		0,387	0,496	0,811	1,305	1,456	1,694	4,455
21	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	0,000	0,000
22	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0,90	0,140	0,238	0,340	0,529	0,639	0,718	1,886



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
23	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Свердловской области на соответствующий год, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
24	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 17 + строка 22 + строка 23)	X	4,025	6,227	10,680	15,255	23,691	28,596	32,162	84,449
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 18/ строку 24 *100 %)	X		6,2	4,6	5,3	5,5	5,1	X	X

Приложение № 6  
к Плану мероприятий («дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной  
сферы, направленные на повышение  
эффективности образования» в городском  
округе Карпинск на 2014–2018 годы

**Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дополнительного образования**

По итогам 2013 года среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей составила 19 772,6 рублей или 66,1 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (29 946,0 рубля).

В целях определения расходов бюджета городского округа на повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей на 2014–2018 годы определены следующие параметры:

- на 2014 год — 26 200,8 рубля;
- на 2015 год — 30 308,5 рубля;
- на 2016 год — 34 956,9 рубля;
- на 2017 год — 42 847,0 рубля;
- на 2018 год — 47 018,0 рубля.

Исходя из данных показателей, соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования к средней заработной плате учителей в Свердловской области будет обеспечено в соответствии с установленными целевыми показателями и составит:

- в 2014 году — 80,0 процента;
- в 2015 году — 85,0 процента;
- в 2016 году — 90,0 процента;
- в 2017 году — 100 процентов;
- в 2018 году — 100 процентов.

Увеличение фонда оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования по отношению к 2013 году составляет:

- на 2014 год — 6,227 млн. рублей;
- на 2015 год — 10,680 млн. рублей;
- на 2016 год — 15,255 млн. рублей;
- на 2017 год — 23,691 млн. рублей;
- на 2018 год — 28,596 млн. рублей.

Проведены мероприятия по оптимизации сети учреждений дополнительного образования и численности персонала (включая административно-управленческий персонал). В 2014 году реорганизован детский оздоровительно-образовательный центр в форме присоединения к нему станции туризма и загородного оздоровительного лагеря.

В настоящее время в городском округе действуют 3 учреждения дополнительного образования: оздоровительно-образовательный центр, детско-юношеская спортивная школа и детская школа искусств.

Объем средств на повышение фонда оплаты труда педагогических работников учреждений дополнительного образования, за счет проведения мероприятий по оптимизации, а также за счет повышения интенсивности труда педагогов оценочно составит:

- в 2014 году — 0,387 млн. рублей;
- в 2015 году — 0,496 млн. рублей;
- в 2016 году — 0,811 млн. рублей;
- в 2017 году — 1,305 млн. рублей;
- в 2018 году — 1,456 млн. рублей.

Объемы средств от приносящей доход деятельности учтены исходя из сложившегося удельного веса по формам федерального статистического наблюдения № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» и № 1-ДО (сводная) «Сведения об учреждениях дополнительного образования».

В 2014–2015 годах в учреждениях дополнительного образования детей планируется осуществлять апробацию моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дополнительного образования детей.